



Директор МБУ ДО г. Рыбинска «ДШИ №6»
Ю.П. Хотулева

2025 года

**Карта коррупционных рисков
МБУ ДО г. Рыбинска «ДШИ №6»**

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности в организации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1	2	3	4	5	6
1	Организация деятельности образовательной организации	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Директор, заместитель директора	высокая	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Информационная открытость учреждения Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Подготовка проектов локальных нормативных актов	Разработка и согласование проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупциогенные факторы	директор заместитель директора	высокая средняя	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником организации при осуществлении коррупционно-опасной функции

1	2	3	4	5	6
3	Осуществление функций распорядителя и получателя бюджетных средств, предусмотренных на финансирование возложенных на организацию полномочий	При проверке правильности оформления поступивших на оплату первичных документов и их соответствия суммам, заявленным на данные расходы в плане финансово-хозяйственной деятельности, работник организации выявляет, что определенные работы (услуги): - уже были ранее оплачены; - не предусмотрены государственным (муниципальным) контрактом (договором). При этом от заинтересованного лица поступает предложение за вознаграждение провести оплату. В целях получения материальной выгоды от заинтересованного лица работнику организации поступает предложение за вознаграждение: - скрыть наличие просроченной дебиторской задолженности; - не принимать надлежащие меры к погашению просроченной дебиторской задолженности	директор	средняя	- исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций; - разъяснение работникам организации: 1) обязанности незамедлительно сообщить представителю работодателя: - о склонении к совершению коррупционного правонарушения; - о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов; 2) ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки
4	Осуществление функций государственного (муниципального)	В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов государственных	директор	высокая	Соблюдение при проведении закупок, товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по заключению контрактов

1	2	3	4	5	6
	заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для государственных (муниципальных) нужд	(муниципальных) контрактов установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно: - расширен (ограничен) круг возможных участников закупки; - необоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта; - при приемке результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты несоответствия выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) условиям заключенных государственных (муниципальных) контрактов (договоров); - при ведении претензионной работы работнику организации предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения государственного	заместитель директора	высокая	с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам организации, связанным с заключением контрактов, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки

1	2	3	4	5	6
		(муниципального) контракта (договора); - прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки; - дискриминационные изменения документации; - необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок			
5	Оказание государственной (муниципальной) услуги	Установление необоснованных преимуществ при оказании государственной (муниципальной) услуги. Незаконное оказание либо отказ в оказании государственной (муниципальной) услуги Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено административным регламентом оказания услуги	Директор, заместитель директора	высокая	- нормативное регулирование порядка оказания государственной (муниципальной) услуги; - размещение на официальном сайте организации регламента предоставления государственной (муниципальной) услуги; - осуществление контроля за исполнением положений регламента оказания государственной (муниципальной) услуги; - оптимизация перечня документов(материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для реализации права; Разъяснение работникам организации: 1) обязанности незамедлительно сообщить представителю работодателя: - о склонении к совершению коррупционного правонарушения; - о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей,

1	2	3	4	5	6
					которая приводит или может привести к конфликту интересов; 2) ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6	Предоставление платных образовательных услуг	- неоформление или оформление не в полном объеме и ненадлежащим способом договоров на оказание платных образовательных услуг; - прием денежных средств наличным путем; - предоставление преимуществ отдельным обучающимся; - незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся	директор, заместитель директора	высокая	- Назначение ответственного лица за реализацию платных образовательных услуг; - своевременное оформление договоров на предоставление платных образовательных услуг; - размещение на сайте учреждения нормативно- правовых актов.
7	Организация и проведение аттестационных процедур (промежуточная аттестация и государственная итоговая аттестация)	- необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости; - завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)	директор, заместитель директора	высокая	- организация контроля за деятельностью педагогических работников; - присутствие администрации образовательного учреждения на аттестационных процедурах; - чёткое ведение учётно-отчётной документации; - разъяснение работникам школы о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.
			преподаватели	средняя	
8	Получение, учет, заполнение и порядок выдачи документов государственного образца об образовании	- нарушение порядка учета, заполнения и выдачи документов государственного образца; - искажение данных вносимых в документы государственного образца;	директор, заместитель директора	средняя	- назначение ответственного лица за заполнение документов государственного образца об образовании, свидетельств установленного образца; - создание комиссии по учёту и

1	2	3	4	5	6
		- искажение данных вносимых в журнал учета выдачи документов государственного образца; - выдача документов государственного образца третьим лицам			списанию бланков строгой отчетности
9	Финансово-хозяйственная деятельность образовательного учреждения	- нарушение соблюдения требований законодательства РФ, регулирующего порядок осуществления финансово-хозяйственной деятельности; - не точность и не полнота составления документов и регистров бухгалтерского учета; - несвоевременная постановка на учет материальных ценностей; - умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	директор, заместитель директора	высокая	- регулярный контроль за сохранностью финансовых и нефинансовых активов учреждения; - предотвращение возможных ошибок и искажений в учете и отчетности; - исполнение приказов и распоряжений руководства; - строгое соблюдение законодательства РФ, регулирующего порядок ведения бухгалтерского учета и норм отчетной документации; - ежегодный отчет директора образовательного учреждения по выполнению плана ФХД на текущий год
10	Работа со служебной информацией, персональными данными	- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;	директор, заместитель директора	высокая	Разъяснение административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных

1	2	3	4	5	6
		- попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам; - замалчивание информации; - передача служебной информации, конфиденциальных данных, в том числе персональных данных, третьим лицам	секретарь учебной части, преподаватели	низкая	
11	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательную организацию.	директор	высокая	Проведение собеседования при приеме на работу директором и заместителем директора образовательной организации
12	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	Нецелевое использование имущества (основных средств, материалов) и помещений не в соответствии с уставными целями	директор, заместитель директора преподаватели	высокая низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
13	Оплата труда, назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	- оплата рабочего времени не в полном объеме; - оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте; - необъективная оценка деятельности педагогических работников, необоснованное завышение (занижение) размеров выплат стимулирующего характера и вознаграждений	директор, заместитель директора	высокая	- создание и работа комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам образовательной организации - использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников образовательной организации; - разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

1	2	3	4	5	6
14	Проведение аттестации педагогических работников	- необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда; - предоставление недостоверной информации.	директор, заместитель директора	высокая	- комиссионное принятие решения; - разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
15	Представление интересов организации в судебных и иных органах власти	- ненадлежащее исполнение обязанностей представителя организации (пассивная позиция при защите интересов организации) с целью принятия решений в пользу иных заинтересованных лиц при представлении интересов организации в судебных и иных органах власти; - злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов организации); - выработка позиции представления в суде интересов организации, используя договоренность с участниками судебного процесса; - получение положительного решения по делам организации, инициируя разработку проекта локального нормативного акта, содержащего коррупциогенные факторы.	директор	высокая	Обязательное заблаговременное согласование правовой позиции представителя организации с руководителем организации.